



ELEIÇÕES

dias 2, 3 e 4 de setembro

CARTA PROGRAMA DA CHAPA 1

Mais ADUFSCar – BIÊNIO 2025–2027

Depois do resgate da categoria para o sindicato é hora de consolidar as conquistas!

Desde que assumimos a direção da ADUFSCar, em setembro de 2021, a nossa atuação tem sido pautada por dois princípios fundamentais: **democracia** e **transparência**. Esses pilares orientaram todas as ações da *Mais ADUFSCar* ao longo dos últimos quatro anos e transformaram profundamente a forma como nossa entidade sindical se relaciona com suas/seus filiadas/os, com a Universidade e com as instâncias nacionais que representam professoras/es de instituições federais de ensino.

Nossas gestões priorizaram a escuta ativa da categoria e o fortalecimento das instâncias coletivas de deliberação, apostando em uma comunicação comprometida e constante. Esses esforços resultaram em um aumento expressivo da participação das/os docentes nas atividades sindicais, reaproximando a base de sua entidade representativa nacional e devolvendo à ADUFSCar seu papel essencial de espaço democrático de mobilização e construção coletiva.

Paralelamente à defesa intransigente de condições dignas de trabalho e dos direitos da categoria docente, buscamos também recolocar a ADUFSCar no debate político mais amplo, em sintonia com o projeto histórico do ANDES Sindicato Nacional. Num cenário nacional e internacional marcado pelo avanço de forças antidemocráticas e autoritárias, reafirmamos nosso compromisso com a democracia, os direitos sociais e a justiça fiscal. Em 2026, o país enfrentará novamente uma encruzilhada histórica, e é fundamental que a ADUFSCar permaneça vigilante e posicionada ao lado do Estado democrático de direito, com a seguinte pauta:

- contra a nova reforma administrativa que ameaça a estabilidade de servidoras/es públicos,
- contra a precarização dos serviços públicos,
- pela redução da jornada de trabalho e o fim da escala 6 x 1,
- em defesa da taxa dos mais ricos,
- contra todas as formas de opressão,

Diretoria biênio 2025–2027



Presidenta: Paula Serrão
(São Carlos/CCBS-DFisio)



Vice-presidente: Joelson Gonçalves de Carvalho
(São Carlos/CECH-DCSo)



1ª Secretária: Viviane Garcia de Stefani (IFSP/Campus São Carlos)



2º Secretário: Aldenor Ferreira
(Lagoa do Sino/CCN)



1º Tesoureiro: Marcio Peron (São Carlos/CCET-DF)



Maria Cristina dos Santos (São Carlos/CECH-DEd)

A participação da ADUFSCar na greve nacional da educação federal em 2024 foi um marco da atual gestão. Atuamos com responsabilidade e firmeza, articulando nossa base com o comando nacional de greve do ANDES-SN e contribuindo para garantir avanços concretos: o reajuste salarial e a reabertura das mesas permanentes de negociação com o governo federal. Essa greve demonstrou, na prática, o valor de um sindicato combativo, coerente e comprometido com a luta por melhores condições de trabalho e valorização da carreira docente.

Além da mobilização política e institucional, temos investido continuamente em uma política de cuidado com as/os filiadas/os. Reformamos e ampliamos as sedes de São Carlos e Araras, elaboramos o projeto para ampliação da sede de Sorocaba

e seguimos com melhorias na sede de Lagoa do Sino. No próximo biênio, negociaremos a construção da sede da ADUFSCar no novo campus de São José do Rio Preto. Fortalecemos nosso atendimento jurídico – tanto presencial quanto online – com escuta qualificada e humanizada. Implementamos a representação de aposentadas e aposentados junto à Diretoria, não prevista no atual Estatuto da ADUFSCar, por entendermos que suas demandas específicas precisavam de escuta e encaminhamentos. Promovemos momentos de convivência e integração por meio de atividades como os “happy hours” de início de

semestre, as festas juninas e as confraternizações de fim de ano, sempre com expressiva participação da categoria.

Seguimos atuando com firmeza e independência na interlocução com a Administração Superior da UFSCar, defendendo os interesses da categoria em pautas fundamentais como a nova portaria de promoção e progressão docente, a consolidação do campus de Lagoa do Sino, a implantação do campus de São José do Rio Preto e o cumprimento de cotas étnico-raciais nos concursos docentes. Nosso compromisso é atuar com responsabilidade, em constante diálogo para garantir conquistas efetivas para todas/os as/os docentes da UFSCar e do IFSP.

Sabemos que os desafios para o próximo período seguirão sendo grandes. Mas também sabemos que só é possível enfrentá-los com unidade e disposição para a luta. A Mais ADUFSCar se apresenta novamente à categoria com a convicção de que já mostramos que trabalhamos incansavelmente, com transparência e competência, e é dessa forma que acreditamos ser possível avançar ainda mais, consolidando nossa seção sindical, defendendo nossos direitos e contribuindo para a construção de uma universidade pública democrática, de qualidade e socialmente referenciada.

Apresentamos, a seguir, as propostas da Mais ADUFSCar para o biênio 2025-2027 organizadas em oito eixos.

Representantes



Campus São Carlos:
Daniel Vandrúscolo
(CCET-DM)



Campus Araras:
Virgínia Paulino
(CCA-DCNME)



Campus Sorocaba:
Monica Jones
(CCHB-DBio)



Campus Lagoa
do Sino: Fabiana
Cotrim (CCN)



EBTT/IFSP (São
Carlos): André
Garcia Corrêa

Representantes das/os Aposentadas/os:

Continuaremos juntas e juntos, por uma ADUFSCar ainda mais forte, democrática, transparente e de luta!



Maria Zanin (CCET/
DEMa São Carlos)



Francisco José Alves
– Chiquinho (CCET/
DEP São Carlos)

PROPOSTAS DA MAIS ADUFSCAR PARA O BIÊNIO 2025-2027

I – Ações de luta e mobilização docente

1. Fortalecer o Comitê Multicampi de Lutas, formado pelas entidades de classe e estudantes da UFSCar, para propor ações conjuntas em defesa da universidade pública e dos direitos da sua comunidade;
2. Participar ativamente da luta nacional pela recomposição de perdas do magistério federal, acumuladas desde 2015;
3. Lutar para garantir o cumprimento do acordo da greve de 2024, em especial o reenquadramento dos aposentados e entrada lateral;
4. Defender a revogação da Instrução Normativa ME 15/2022, que trata dos adicionais de insalubridade e periculosidade; e da Instrução Normativa MGI 71/2025, que trata das normas do auxílio transporte;
5. Lutar pela ampliação dos recursos públicos destinados à educação e ciência e tecnologia no Orçamento da União;
6. Combater iniciativas legislativas que visam desmontar os serviços públicos ou precarizar a educação e o trabalho da categoria docente;
7. Combater a reforma administrativa que ameaça a estabilidade no serviço público;
8. Defender a luta histórica pela redução da jornada de trabalho e o fim da escala 6 x 1.

II – Organização sindical para avançar

1. Garantir a continuidade da plena transparência na gestão financeira da ADUFSCar, dando continuidade ao uso racional dos recursos e realizando prestações de contas detalhadas, publicadas mensalmente;
2. Fortalecer os processos democráticos internos e incentivar a participação das/dos sindicalizadas/os em todas as instâncias da ADUFSCar;
3. Organizar a ampla participação das/os sindicalizadas/os nos Grupos de Trabalho do ANDES Sindicato Nacional, bem como nos Congressos e Conads e nas demais ações nacionais do movimento docente;
4. Compatibilizar os Comitês da ADUFSCar com os Grupos de Trabalho do ANDES Sindicato Nacional, de forma a ampliar o debate das questões tratadas local e nacionalmente;
5. Intensificar a representação e a participação sindical nos campi, bem como acompanhar a instalação do campus em São José do Rio Preto para garantir o apoio sindical às/os docentes que lá atuarem;
6. Ampliar a participação da ADUFSCar nas ações e articulações com a Regional São Paulo do ANDES Sindicato Nacional e com outras entidades sindicais, movimentos sociais e coletivos em luta;

III – Valorização das condições de trabalho e carreira

1. Fortalecer localmente a atuação no GT Carreira do ANDES-SN;
2. Intensificar e avançar na atuação e proposição de pautas à Gestão Superior da UFSCar e do IFSP, referentes a melhorias das condições de trabalho;
3. Acompanhar permanentemente as políticas de gestão de pessoas implementadas na UFSCar e as discussões realizadas no âmbito do Conselho de Gestão de Pessoas;
4. Acompanhar o processo de implantação e contratação de docentes para o campus São José do Rio Preto da UFSCar;
5. Acompanhar o processo de consolidação e expansão dos campi Araras, Sorocaba e Lagoa do Sino.

IV – Canais de escuta, diálogo e comunicação

1. Manter o padrão de qualidade nos canais da entidade e da produção de conteúdos, garantindo uma comunicação clara e assertiva;
2. Dar continuidade às ações de comunicação implementadas nas duas últimas gestões: Informes e clipping semanais via email e whatsapp, Jornal ADUFSCar e Programa de rádio Saúde e Trabalho;
3. Manter a excelência no atendimento às/ aos sindicalizada/os, via email, telefone e whatsapp, com encaminhamento das demandas no menor tempo e da forma mais efetiva possível;
4. Potencializar a presença da ADUFSCar nas redes sociais, interagindo e engajando a comunidade em suas pautas e na divulgação das notícias e campanhas da entidade.

V – Políticas de promoção da igualdade

1. Ampliar para as sedes de Araras e Sorocaba a realização da Roda de Mulheres, espaço de diálogo, acolhimento e escuta já consolidado em São Carlos e Lagoa do Sino;
2. Debater sobre a implementação da paridade de gênero e raça nas instâncias executivas e deliberativas da ADUFSCar;
3. Garantir a implementação da lei 15.142/2025, para reserva de 30% de vaga para pessoas negras, indígenas e quilombolas nos concursos para docentes, e a não realização de sorteios para o preenchimento de tais vagas;
4. Defender a implementação do Protocolo de Combate, Prevenção, Enfrentamento e Apuração de Assédio Moral e Sexual, Racismo, LGBTFobia e qualquer discriminação e violência, do ANDES, no âmbito da UFSCar e do IFSP;
5. Ampliar os debates sobre os direitos das pessoas com deficiência (PCDs), de famílias atípicas, no âmbito da categoria docente.
6. Adequação da estrutura física das sedes da ADUFSCar para a acessibilidade;
7. Intensificar a participação no GTPCEGDS – Grupo de Trabalho sobre Políticas de Classe para as Questões Étnico-raciais, de Gênero e Diversidade Sexual do ANDES-SN e fortalecer localmente, as ações promovidas pelos comitês de promoção da igualdade e de relações étnico-raciais.

VI – Cuidados com a saúde física e mental de docentes

1. Manter o acompanhamento de contratos, sinistralidades dos planos de saúde médica e odontológica; negociar anualmente os menores índices de reajuste com as empresas contratadas;
2. Aprofundar o debate sobre os impactos dos riscos psicossociais no ambiente de trabalho e suas implicações para a saúde mental;
3. Promover atividades e eventos que promovam a qualidade de vida e o autocuidado, tais como aulas de yoga, biodança, técnicas de respiração, meditação, entre outras;
4. Propor à Gestão de Pessoas o aperfeiçoamento dos protocolos de afastamento e retorno ao trabalho por adoecimento mental, buscando sua adequação às singularidades de cada caso;
5. Ampliar convênios e parcerias para a realizações de ações para promoção da saúde física e mental das/dos sindicalizadas/os.

VII – Ações de socialização e formação política

1. Consolidar a retomada dos debates sobre questões contemporâneas relevantes, incluindo temas como condições de trabalho, desigualdades sociais e raciais, assédio nas universidades, educação, saúde mental, entre outros temas;
2. Aprimorar a programação dos eventos culturais e de socialização da entidade, tais como os “happy hours da ADUFSCar”, as festas juninas e de final de ano;
3. Dar continuidade ao Café com Reajuste Salarial, para discussão de assuntos de carreira e condições de trabalho;
4. Estabelecimento de um Grupo de Acolhimento Docente, para recepção de recém-chegadas/as, com vistas à apresentação, socialização e sindicalização;
5. Promover a formação político-sindical da categoria em parceria com a Regional São Paulo do ANDES-SN, com outros sindicatos,

Por uma **ADUFSCar**
✓ **mais forte e**
✓ **mais democrática**

ELEIÇÕES
dias 2, 3 e 4
de setembro



movimentos sociais e coletivos, organizando atividades e eventos com convidadas/os locais e nacionais;

6. Participar do Grupo de Trabalho de Políticas e Formação Sindical, do ANDES-SN, para

pautar localmente as questões nacionais e internacionais do movimento docente;

7. Fortalecimento e valorização da memória das lutas da ADUFSCar por meio de ações culturais e comunicação.

VIII – Aprimoramento das questões administrativas e de infraestrutura

1. Manter, aprimorar e zelar pelos espaços de convivência nas sedes, para incentivar a participação e socialização das/os docentes dos campi;
2. Realizar as adaptações necessárias para garantir acessibilidade em todas as sedes da ADUFSCar;
3. Prezar pela contínua capacitação da equipe de trabalhadoras da ADUFSCar, garantindo a excelência do atendimento dos serviços prestados;
4. Manter a ADUFSCar livre de irregularidades nos contratos de trabalho de sua equipe; acompanhar os últimos processos trabalhistas movidos por trabalhadores de gestões anteriores da ADUFSCar e garantir a reparação de/dos direitos;
5. Realizar reforma e ampliação da sede da ADUFSCar no campus Sorocaba;
6. Garantir um espaço de atendimento e socialização às/aos sindicalizadas/os após a implantação da UFSCar em São José do Rio Preto;
7. Finalizar o processo de regularização jurídica da ADUFSCar por meio da adequação do Estatuto, que garantirá a atuação em nome das/os sindicalizadas/os em ações coletivas, como auxílio creche, abono de permanência, licença prêmio em pecúnia, adicional noturno, auxílio transporte.

Colabore com a nossa vaquinha da **MAIS ADUFSCar**.

A sua doação faz a diferença!

Chave PIX: maisadufscar@gmail.com



Siga nas redes

-  maisadufscar
-  Mais ADUFSCar
-  Mais ADUFSCar
-  www.maisadufscar.org